COMUNICACIÓN DEL DISFRUTE DEL PERMISO POR LACTANCIA

A LA ATENCIÓN DE

En\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de202\_\_\_

Don/Doña \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con DNI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, mayor de edad, con domicilio a efectos de notificación en\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ comparece en su propio nombre DICE:

Que mi hija/hijo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Nació el día: |
| Adoptado/Guarda legal/Acogido mediante Resolución de fecha:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Que en virtud de lo dispuesto por el artículo 37.4 del Estatuto de los Trabajadores y del artículo\_\_\_ del Convenio Colectivo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vengo a comunicar que disfrutaré el permiso retribuido para el cuidado del lactante en los siguientes términos:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ausencia de una hora diaria (hasta que el menor cumpla 9 meses): | Lunes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasMartes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasMiércoles: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasJueves: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasViernes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasSábado: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasDomingo: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas |
|  | Dividir la hora diaria de ausencia en dos fracciones (hasta que el menor cumpla 9 meses) | Lunes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasMartes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasMiércoles: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasJueves: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasViernes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasSábado: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasDomingo: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas |
|  | Reducción de la jornada laboral en media hora diaria, al principio o al final de la misma (hasta que el menor cumpla 9 meses) | Lunes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasMartes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasMiércoles: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasJueves: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasViernes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasSábado: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horasDomingo: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas |
|  | Acumulación del permiso en jornadas completas | Desde el día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hasta el día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- |

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

EL/LA TRABAJADOR/A LA EMPRESA