PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR, ADOPCIÓN, POR GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO TEMPORAL O PERMANENTE

Att de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

En\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de202\_\_\_

Don/Doña \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con DNI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, mayor de edad, con domicilio a efectos de notificación en\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dice:

Por medio del presente escrito, y de conformidad con el art. 48.4 del Estatuto de los Trabajadores, le comunico que disfrutaré del permiso por nacimiento/adopción/acogimiento/guarda en los siguientes términos:

|  |  |
| --- | --- |
| Mi hija/o | Fecha de nacimiento[[1]](#footnote-1) : |
| Fecha resolución por adopción/acogimiento/guarda legal: |

ININTERRUMPIDA[[2]](#footnote-2):

Fecha del parto/resolución de acogimiento/adopción/guarda: \_\_\_\_\_\_Fecha fin\_\_\_\_\_

INTERRUMPIDA/FRACCIONADA2:

Fecha de parto/resolución de acogimiento/adopción/guarda: \_\_\_\_\_\_\_

Semanas posteriores a las 6 semanas de descanso obligatorio: (Preaviso de 15 días de antelación):

Fecha inicio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha fin\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ En horario de:

Lunes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_horas

Martes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Miércoles: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Jueves: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Viernes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Sábado: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Domingo: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Fecha inicio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha fin\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ En horario de:

Lunes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Martes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Miércoles: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Jueves: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Viernes: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Sábado: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Domingo: De \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

EL/LA TRABAJADOR/A LA EMPRESA

1. En caso de nacimiento prematuro con hospitalización del recién nacido superior a 7 días, se suman tantos días como haya durado dicha hospitalización, hasta máximo 13 semanas. [↑](#footnote-ref-1)
2. La madre biológica podrá anticipar su ejercicio hasta cuatro semanas antes de la fecha previsible del parto [↑](#footnote-ref-2)